

Приложение

к постановлению

Администрации СП «Деревня Захарово»

МО СП «Деревня Захарово»

от «__» _____ 2013 г. № ____

П Л А Н

Мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в СП «Деревня Захарово».

1. Цели разработки "дорожной карты".

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в СП «Деревня Захарово»" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории сельского поселения, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбору; развитию, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации детей и молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в СП «Деревня Захарово».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;

развитие муниципальных культурных центров, в т.ч. в сельских населенных пунктах;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения государственной и муниципальной поддержки

творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей населенных пунктов Сельских поселений;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории Сельского поселения во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1) увеличение численности участников культурно-досуговых формирований (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64	66	68	72	76	79	84

(чел.)

2) повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	60	64	66	68	72	80

(процентов)

3) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Малоарслановского района (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

(процентов)

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей возраста 6-18 лет (участниками творческих мероприятий, проводимых на территории сельского поселения, являются дети данной возрастной категории) (по сравнению с предыдущим годом):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40	44	48	52	56	60	64

(процентов)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Калужской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в (муниципальных) учреждениях культуры на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников учреждений культуры, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности данных учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

2.1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в сельском поселении:

- соотношение к средней заработной плате по Калужской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25812	29087	32588	36304	40207	44568
49,2%	55,9%	67,1%	79,6%	95,4%	100%

(рублей)

-соотношение к средней заработной плате по сельскому поселению;

У. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

№ п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Совершенствование системы оплаты труда.				
1.1	<p>Постановление Малоярославской районной администрации от 08.11.2012 №227 «О внесении изменений в постановление Малоярославской районной администрации от 26.03.2010 № 585 «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования».</p>	<p>Постановлений Администрации Сельских поселений</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>2013-2017 годы</p>
2. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры.				
2.1	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений отрасли культуры в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>Трудовые договоры работников</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>ежегодно</p>
2.2	<p>Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р</p>	<p>предоставление материалов отделом культуры Малоярославского района</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля текущего года</p>

<p>3.3 Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений отрасли культуры Сельских поселений с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.</p>	<p>нормативные правовые акты органов местного самоуправления муниципальной образования</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>Сельских 2013-2014 годы</p>
<p>3. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p>			
<p>3.1 Создание постоянно действующей рабочей группы Малоярославского района по оценке результатов реализации "дорожной карты"</p>	<p>Администрация Сельского поселения</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>Сельского до 1 августа 2013 года</p>
<p>3.2 Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайте администрации района, проведение</p>	<p>Администрация поселений</p>	<p>Сельского</p>

семинаров и других мероприятий

4. Сопровождение "дорожной карты".

4.1	Разработка и утверждение органами местного самоуправления муниципального образования Малоярославского района «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры и соответствующих категорий работников	Нормативные акты Администрации Сельских поселений	Администрация поселений	Сельских	III квартал 2013 года
4.2	Разработка и утверждение муниципальных образований Малоярославского района по повышению эффективности планов мероприятий учреждения культуры (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органами местного самоуправления муниципальных образований)	Локальный акт учреждения культуры	Администрация поселения	Сельского	